

Formulář popisu Projektu

Název Žadatele:	MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 14
Název projektu:	Podpora začleňování lidí bez domova do pracovního procesu
Opatření, na jehož základě podáváte žádost:	
Opatření č. 2 a) Zaměstnávání osob bez domova	
Věcný popis navrhovaného Projektu – cíl a obsah Projektu:	<p>Tímto projektem navazujeme na stejnojmenný projekt z roku 2022, 2023 a 2024, realizovaný ve spolupráci se společností „Technické služby Praha 14 SP, s.r.o.“ (dále jen „sociální podnik“). Tento sociální podnik se specializuje na poskytování tzv. „malých technických služeb“. Práce sociálního podniku je zaměřena na údržbu veřejného prostranství a majetku Městské části Praha 14. Technické služby Prahy 14 SP, s.r.o., Českobrodská 248, 198 00 IČO 24249955, je společnost, ve které má MČ Praha 14 100% podíl, sociální podnik zajišťuje úklidové práce pro MČ Praha 14.</p> <p>Cílem je nabídnout zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaným lidem bez přístřeší a umožnit jim profesní růst. Obsahem je nabídka zaměstnání v malých technických službách s náležitou podporou.</p> <p>Cíl a účel projektu:</p> <p>Naším cílem bude nabídnout osobám bez přístřeší, osobám s nejistým bydlením a osobám se ztíženým uplatněním na trhu práce legálním způsobem získávat finanční prostředky na své potřeby tak, aby je měli k dispozici v co nejkratší době, pro účely jako je vyřízení platných dokladů, nebo pro účely zajištění základních životních potřeb. Cílem projektu je podpora klientů při sociální stabilizaci a předcházení sociálně patologickým jevům.</p> <p>Dalším cílem bylo těmto lidem nabídnout dlouhodobou možnost spolupráce legálním způsobem. Nejčastější forma uzavřených smluv byla dohoda o provedení práce, která je z hlediska nároků nejsnazší.</p>
Cílová skupina – specifikace skupiny osob, na kterou je Projekt zaměřen, tj. velikost skupiny, věková struktura, způsob výběru skupiny, její ohroženost a potřeby apod., přičemž se musí jednat o osoby bez domova:	<p>Služba je poskytována všem dospělým osobám bez přístřeší /ženy, muži, cizinci/.</p> <p>V projektu počítáme se zapojením (zaměstnáním) nejméně 20 osob z cílové skupiny v průběhu jednoho roku, které odpracují 756 dnů.</p> <p>S využitím tohoto projektu bychom rádi nabídli možnost zaměstnání a práce v malých technických službách také lidem bez domova, kteří jsou v kontaktu se sociálními pracovníky ÚMČ Praha 14 a se spolupracujícími sociálními službami.</p> <p>S nabídkou zaměstnání budou osloveny osoby bez domova, které spolupracují se sociálními pracovníky odboru sociálních věcí a zdravotnictví ÚMČ Praha 14. Informace o možnosti získat zaměstnání v sociálním podniku bude předána také poskytovatelům sociálních služeb pro cílovou skupinu, působících na území Prahy 14. Jedná se zejména o Naději, Armádu spásy, Neposedu (TP Křižovatka) a Semiramis.</p> <p>V předchozích letech 2022, 2023 a 2024 se osvědčilo také nízkoprahové zapojování zájemců, kteří se o této možnosti dozvěděli od již podpořených klientů.</p> <p>Zájemci mohou spolupracovat na řešení nepříznivé sociální situace se sociálními pracovníky/kurátory MČ Praha 14 a terénních programů působících na území Prahy 14. Ze strany sociálních pracovníků/kurátorů dojde k vytipování vhodných klientů pro výkon dostupných prací s cílem</p>

	<p>zajištění jejich konkrétních zakázek (např. hotovost na jednorázový výdaj), případně k získání a upevnění pracovních návyků a dovedností. Bude s nimi veden individuální diagnostický pohovor za účelem zjištění předpokladů, schopností a také případných nedostatků či rizik pro výkon dostupných prací. Následně bude sociální pracovník/kurátor kontaktovat zástupce sociálního podniku a zjistí kapacitní a časové možnosti vztahující se k zapojení zájemce do výkonu dostupné práce.</p>
<p><i>Způsob realizace – prostředky a metody k naplnění cíle, návaznost na jiné programy apod.:</i></p>	<p>Zájemcům bude nabízen vějíř prací, které nevyžadují větší odbornost až po paletu odbornějších prací, a zahrnuje práce jako sečení trávy, ruční úklid, ořezávání křovin, dlaždičské a zednické práce, malířské a natěračské práce atd..</p> <p>V rámci projektu budou zájemcům z cílové skupiny nabízeny pracovní příležitosti dvojího druhu. Jednak se bude jednat o krátkodobé brigády (DPP), umožňující zájemcům rychlý přivýdělek k úhradě konkrétních zakázek (např. úhrada správního poplatku k vyřízení dokladů, atd.). Za vykonanou práci obdrží zaměstnanci odměnu v hotovosti v nejbližším úředním dnu (pondělí / středa), nebo dle domluvy, což bude klást výšené nároky na mzdovou účetní firmy. Zájemci budou sociálním pracovníkům/kurátorům následně prokazovat informace o navázání spolupráce se sociálním podnikem a také budou dokladovat využití financí na daný účel (v případě přivýdělku na předem domluvený účel).</p> <p>Prioritně bude podporováno prohlubování pracovních dovedností a návyků u vybraných zájemců v rámci vytvoření tzv. zácvikových míst (DPČ, pracovní smlouva). Tito zájemci budou průběžně spolupracovat se sociálními pracovníky/kurátory, budou je informovat o veškerých podstatných změnách s cílem jejich sociální stabilizace. Zároveň zástupci sociálního podniku budou sociálním pracovníkům/kurátorům poskytovat průběžné informace o zapojených zájemcích a také o nabízených dostupných pracích. Zaměstnancům, kteří navážou se sociálním podnikem dlouhodobější spolupráci, může být nabídnuto bydlení na podnikové ubytovně.</p> <p>Odměňování bude realizováno v režimu úkolové mzdy. Úkolová odměna je pro tento typ lidí vhodnější než hodinová, protože nese menší nároky na jejich pracovní morálku, což bývá častým terčem kritiky veřejnosti neznalé kontextu sociálního vyloučení cílové skupiny. Máme na mysli kouření, postávání, či polehávání v práci.</p> <p>Naší snahou bude jedince bez pracovních návyků vhodným způsobem přimět k tomu, aby zadanou práci odvedli v co nejkratší době, nikoliv aby strpěli nějak pracovní čas. Je nutné při tom vnímat individualitu každého jedince a citlivě vnímat každou snahu při plnění zadaného úkolu. Zároveň je nutné, aby zadávaná práce měla smysl, aby pracovník mohl být na svou práci hrdý.</p> <p>Množství práce bude uzpůsobeno podle potřeb klienta a případných nákladů na jednorázový výdaj, který potřebuje uhradit. Pokud bude mít zaměstnanec zájem odpracovat celou směnu, bude úkol dimenzován tak, aby si každý zaměstnanec při dokončení přidělených pracovních úkolů vydělal přibližně 1.000,- za den. Příspěvek z grantu bude 500,- Kč. Pokud výkon práce převyší 1 000,- Kč, bude tento rozdíl hrazen z výnosů sociálního podniku tak, aby vše bylo v souladu s dotačním programem.</p> <p>V projektu počítáme se zapojením (zaměstnáním) nejméně 20 osob z cílové skupiny v průběhu jednoho roku, které odpracují 756 dnů. Zaměstnance se budeme snažit motivovat k dlouhodobé spolupráci. Zároveň ale se znalostí cílové skupiny předpokládáme, že nemálo z nich</p>

	<p>bude mít zájem jen o krátkodobou, nárazovou spolupráci, zaměřenou na získání prostředků na potřebný jednorázový výdaj.</p> <p>Aktivity na podporu osobnostního rozvoje a budoucího pracovního uplatnění zaměstnanců</p> <p>Koučink Dlouhodobá podpora vlastní iniciativy zaměstnance z CS, motivace, podpora při vytváření pracovních návyků, aktivizace k nalézání vlastních řešení svých osobních (např. bydlení či zadluženost) i profesních problémů, posilování sebevědomí a směřování zaměstnance k dalšímu rozvoji a vstupu na otevřený trh práce (vč. tvorby individuálního plánu rozvoje daného zaměstnance). Pro zaměstnance bude k dispozici v rozsahu 100 hodin.</p> <p>Podpora pracovního rozvoje a potenciálu zaměstnanců Zaměstnanci budou individuálně vedeni mistrem k dodržování a efektivnímu využívání pracovní doby, samostatné volbě vhodných pracovních postupů, nástrojů a metod, odvádění kvalitní práce v souladu se zadáním pracovního úkolu, dodržování BOZP, schopnosti pracovat v týmu apod. Mistr bude proškolen tak, aby byl schopen v základní míře proškolit klienty v oblasti bezpečnosti práce a zacházením s nářadím. Také ze strany mistra budou zaměstnanci motivováni k dlouhodobějšímu zapojení do projektu a k udržení zaměstnání.</p> <p>Zajištění pracovních pomůcek Většina činností vykonávaných zaměstnanci z cílové skupiny bude zaměřena na údržbu veřejného prostranství a majetku Městské části Praha 14. Pro výkon této práce bude třeba zajistit potřebné nářadí a vybavení. V rámci projektu počítáme s nákupem nářadí (krumpáče, lopaty, rýče, hrabla) a ochranných pomůcek (reflexní vesty, rukavice, štíty, brýle, roušky). Předpokládané náklady na pohonné hmoty (převoz zaměstnanců a vybavení na místo výkonu práce, odvoz vzniklých odpadních hmot, atp.) všechno v souladu s vyhlášeným programem.</p> <p>Vzhledem k tomu, že schopnost klientů obsluhovat stroje a nářadí bude minimální, je nutné počítat se zvýšenou potřebou udržovat tyto pracovní pomůcky v efektivním a bezpečném stavu.</p>
Místo realizace – <i>specifikace místa realizace služby apod.:</i>	<p>Zázemí zaměstnanců se nachází na adrese Praha 9, Českobrodská 248/50. Podpořené osoby budou vykonávat práci na stanovištích rozmístěných na celém území MČ Praha 14.</p>
Časový harmonogram – <i>předpokládaný termín zahájení a ukončení Projektu, termíny hlavních etap od příprav po vyhodnocení apod.:</i>	<p>Časový harmonogram této aktivity je 12 měsíců</p> <p>1. 1. 2025 - 31. 12. 2025</p>
.Personální zajištění – specifikace <i>realizačního týmu vč. externích pracovníků, tj. složení týmu, počet pracovníků, jejich vzdělání a dosažená praxe (ve vztahu k cílové skupině nebo cílům Projektu), odbornost vedoucího realizačního týmu nebo</i>	<p>Personální zajištění projektu</p> <p><u>Mistr</u> Školí cílovou skupinu v BOZP. Vyhledává a zadává práci cílové skupině, tvoří rozpočet práce, ze které je vyplácena odměna CS. Zajišťuje ochranné pomůcky, nářadí, stroje a materiál pro danou práci. Náзорně ukazuje, jak danou práci provést. Přebírá odvedenou práci.</p> <p><u>Personalista</u> Plánuje, organizuje a vede veškerou personální činnost v organizaci. Zajišťuje a organizuje nábor, přijímání a propouštění zaměstnanců, tvoří</p>

<p><i>osoby odpovědné za Projekt:</i></p>	<p>a eviduje všechny pracovně-právní písemnosti a dokumenty v souladu s legislativou.</p> <p>Cílová skupina velmi často nemá v pořádku osobní doklady, navíc je zatížena exekucemi a tyto skutečnosti znatelně zaměstnávají personální agendu.</p> <p><u>Účetní</u></p> <p>Zpracovává mzdy na základě podkladů personalisty. Vzhledem k tomu, že v rámci projektu budou mzdy těmto zaměstnancům (brigádníkům) vypláceny až 8 x měsíčně, navýší se množství účetní práce.</p> <p>Odpovědná osoba: SP Černý Most, s.r.o., [REDACTED] ředitel společnosti</p>
<p><i>Předpokládaný přínos a potřeba Projektu (pro cílovou skupinu, společnost):</i></p>	<p>Osoby bezpřístřeší jsou lidé, které jsou těžce zaměstnatelní. A díky tomuto projektu se nám podaří, alespoň částečně tuto cílovou skupinu začlenit do společnosti, dát jim možnost vydělat si peníze na nejnnutnější výdaje / např. na vyhotovení nových dokladů, nákup léků a podobně/. Zaměstnancům, kteří navážou se sociálním podnikem dlouhodobější spolupráci, může být nabídnuto bydlení na podnikové ubytovně.</p> <p>Podpořené (zaměstnané) osoby, budou pro městskou část zajišťovat údržbu zeleně a úklidové práce veřejného prostranství apod. V důsledku u podpořených osob dojde ke snižování rizika drobné kriminality, osvojování pracovních návyků a zvyšování naděje na celkový posun v jejich životní situaci.</p>
<p><i>Evaluace Projektu (postup hodnocení výsledků ve vztahu ke stanoveným cílům):</i></p>	<p>Evaluace projektu – dodavatel se v objednávce zavazuje k zasílání pravidelných zpráv o realizaci s uvedením stručného zhodnocení realizace, počtu a struktury podpořených osob. Posun v individuální situaci podpořených osob je vyhodnocován ve spolupráci se sociálními kurátorkami MČ.</p>
<p><i>Stručnou charakteristiku dosavadní činnosti realizátora/dodavatele Projektu:</i></p>	<p>Běžně se sociální podnik zaměřuje na zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných lidí (osoby starší 50 let, lidé po propuštění z VTOS, příslušníci etnických menšin) prostřednictvím společensky účelných míst a veřejně prospěšných prací, s cílem nabídnout zaměstnání každému, kdo pracovat chce a umožnit každému zaměstnanci profesní růst. Sociální podnik zajišťuje zaměstnancům odborný dozor, mentoring, podporu kouče a odbornou psychologickou supervizi. Součástí přístupu k zaměstnancům je pomoc při dojednávání prací na období po ukončení podpory. Většina dělníků sociálního podniku je po 1-2 letech schopna najít si uplatnění i v jiných komerčních firmách a nevrací se do evidence uchazečů o zaměstnání.</p> <p>S realizátorem projektu Technické služby Prahy 14 SP, s.r.o. má MČ Praha 14 dobré dosavadní zkušenosti. Stejný projekt pro MČ Praha 14 již sociální podnik realizoval v roce 2022, 2023 a 2024.</p>