



Program: TP - Podpora terénní práce

Lhůta, v níž má být dosaženo účelu dotace: 01.01.2025 – 31.12.2025

Účel dotace: Dotace v programu Podpora terénní práce se poskytuje za účelem zabezpečení pozice a činnosti terénního pracovníka

Název žadatele: Městská část Praha 14

Sídlo: Bratří Venclíků 1073/8, 19821 Praha 14

Kraj: Hlavní město Praha

Celkový rozpočet: 579 681 Kč

Požadovaná dotace: 400 000 Kč

Program: TP

PID: TP250013

1. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE PROJEKTU

1.1. Identifikační kód projektu

Identifikační kód projektu

TP250013

1.2. Program, do kterého je daný projekt podáván v rámci dot. řízení

Program, do kterého je daný projekt podáván v rámci dot. řízení

TP - Podpora terénní práce

1.3. Výzva, na základě které je žádost o poskytnutí dotace podávána

Výzva, na základě které je žádost o poskytnutí dotace podávána

Výzva k podání žádosti o poskytnutí dotace v rámci dotačního programu Podpora terénní práce pro rok 2025, čj. 44036-2024-UVCR

1.4. Identifikační údaje žadatele

1.4.1. Úplný název žadatele (obce) Městská část Praha 14		1.4.2. Identifikační číslo - IČO 00231312	
1.4.3. Název ulice Bratří Venclíků		1.4.4. Číslo popisné 1073	1.4.5. Číslo orientační 8
1.4.6. Obec Praha 14		1.4.7. Část obce Černý Most	
1.4.8. PSČ 19821	1.4.9. Kraj Hlavní město Praha		

1.5. Bankovní identifikace účtu

1.5.1. Předčíslí a číslo účtu 94-1119011	1.5.2. Kód banky 0710
---	--------------------------

1.6. Osoby jednající jménem žadatele

1.6.1. Jméno Jiří		1.6.2. Příjmení Zajac	
1.6.3. Funkce starosta městské části	1.6.4. Telefon +420225295205		1.6.5. E-mail jiri.zajac@praha14.cz

1.7. Kontaktní osoba

1.7.1. Jméno [REDACTED]		1.7.2. Příjmení [REDACTED]	
1.7.3. Funkce vedoucí oddělení sociální pomoci a prevence	1.7.4. Telefon +420281005343		1.7.5. E-mail [REDACTED]

1.8. Datum zahájení a ukončení projektu

1.8.1. Datum zahájení projektu 1.1.2025	1.8.2. Datum ukončení projektu 31.12.2025
--	--

1.9. Přehled majetkových vztahů

1.9.1. Osoby, v nichž má organizace žadatele podíl

1.9.1.1. Právnícká osoba Právnícká	1.9.1.2. Obchodní jméno Správa majetku Praha 14, a.s.	1.9.1.3. IČO 25622684	1.9.1.4. Výše podílu na právn. osobě žadatele v % 100.0
1.9.1.5. Komentář			
1.9.1.1. Právnícká osoba Právnícká	1.9.1.2. Obchodní jméno Technické služby Prahy 14 SP, s.r.o.	1.9.1.3. IČO 24249955	1.9.1.4. Výše podílu na právn. osobě žadatele v % 100.0
1.9.1.5. Komentář			

2. ODŮVODNĚNÍ ŽÁDOSTI

2.1. Anotace projektu

Anotace projektu

Terénní práce v sociálně vyloučených lokalitách na území městské části Praha 14 probíhá nepřetržitě již od roku 2004. Aktuálně je realizována jednou terénní pracovníci, která se zaměřuje na podporu a pomoc v klíčových oblastech života jednotlivců ohrožených sociálním vyloučením a sociálně vyloučených. Ročně pomáhá více než při 1000 intervencích, především v oblasti bydlení a boje proti chudobě.

Hlavním cílem projektu je pokračovat v terénní práci se sociálně vyloučenými příslušníky romské menšiny a podpořit jejich zapojení do oblastí jako je bydlení, zaměstnanost, uplatňování zákonných nároků, volnočasové aktivity, řešení dluhů a finančního hospodaření.

V roce 2025 plánuje terénní pracovníce poskytnout minimálně 300 intervencí zaměřených na bydlení, 35 na podporu zaměstnání, 450 na boj s chudobou, 30 na oblast zdraví a dalších 30 na zvyšování povědomí o právech a aktivním občanství romské menšiny.

2.2. Základní údaje o situaci v obci

2.2.1. Počet obyvatel obce	2.2.2. Kvalifikovaný odhad počtu příslušníků romské menšiny	2.2.3. Z toho odhadovaný podíl sociálně vyloučených příslušníků romské menšiny	2.2.4. Počet sociálně vyloučených lokalit v obci
50222	2300	30 %	
2.2.5. Zdroj informací o SVL v obci			
Při stanovení počtu sociálně vyloučených lokalit vycházíme z Analýzy sociálně vyloučených romských lokalit a komunit zpracované v r. 2015.			
Počet příslušníků romské menšiny je obtížné kvantifikovat z veřejných zdrojů, protože k romské národnosti se hlásí jen malé procento Romů.			

2.3. Vymezení klíčových problémů v oblasti vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoby a diskriminace

Vymezení klíčových problémů v oblasti vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoby a diskriminace
<p>Městská část Praha 14 se nachází na severovýchodním okraji Prahy na území, které zahrnuje historické obce Kyje, Hloubětín, Hostavice a sídliště Černý Most. Charakter výstavby je převážně sídlištní.</p> <p>Bohužel přetrvává stav, pro který byla Praha 14 v dokumentu „Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb území hlavního města Prahy na období 2016 – 2018“ označena jako „sídlisťní lokalita kumulující nepříznivé sociálně – demografické podmínky“. Srovnání s jinými MČ hl. m. Prahy mají obyvatelé MČ nižší průměrné dosažené vzdělání, je zde vyšší evidovaná nezaměstnanost a veškeré dávky pomoci v hmotné nouzi.</p> <p>Klíčovým problémem obyvatel sociálně vyloučených lokalit je problematika bydlení, zdravotní a chudoby, resp. vysoké zadluženosti rodin.</p> <p>Bydlení: Příslušníci cílové skupiny mají ztížené postavení na trhu s bydlením, které je jednak z důvodu diskriminačním přístupem majitelů bytů (tento přístup se velmi obtížně dokazuje) a také nedostatkem financí nejen na tržní nájemné, ale i na tzv. jistotu. Bydlení je v Praze obecně obtížné dostupné.</p> <p>Zaměstnání: Ztížené postavení na trhu práce souvisí s nízkou kvalitací, s absencí pracovních návyků, ale i s nízkou motivací členů komunity nechat se zaměstnat na oficiálním trhu v důsledku vysoké zadluženosti.</p> <p>Chudoba: Pro příslušníky cílové skupiny je obtížné zorientovat se ve svých zákonných právech a ve způsobech, jak je uplatnit. Velká část z nich je také od raného dospělého věku zadlužena, a potýká se s nedostatkem prostředků na základních potřeb (strava, oblečení, vybavení domácnosti, peníze na náklady spojené s nájmem). Situaci nepomáhá ani současná situace v místní pobočce Úřadu práce ČR, která pravidelně nevyplácí dávky pomoci v hmotné nouzi v zákonném termínu (výjimkou není ani předání přesahující jeden měsíc, což mnoho klientů ohrožuje při udržení bydlení a zvyšuje riziko dluhové pasti).</p> <p>Zdraví: Problémy v oblasti zdraví navazují na oblasti popsané výše. Neuspokojivé životní podmínky, nezaměstnanost a nedostatek prostředků na pestrou a vyváženou stravu, v kombinaci s obtížemi při registraci do zdravotnických služeb v lokalitě mají značně negativní vliv na celkové psychické i fyzické zdraví příslušníků cílové skupiny.</p>

2.4. Popis očekávaných přínosů terénní práce pro osoby z cílové skupiny

Popis očekávaných přínosů terénní práce pro osoby z cílové skupiny
<p>Terénní práce na městské části je zaměřena na dlouhodobou práci s klienty, tedy i přínosy jsou vztaženy k jednotlivým úspěchům či posunům v životě klientů.</p> <p>Základním přínosem terénní práce je podpořit klienty v řešení jejich různých problémů, tak aby si dokázali říct o pomoc a k řešení přistupovali aktivně. Vzhledem k tomu, že problémy klientů se neřeší jednotlivě, ale jsou provázané, je očekávaným přínosem posun v rámci jednoho problému, nikoli vyřešení všech problémů současně.</p> <p>Očekávané přínosy dle jednotlivých oblastí:</p> <p>Bydlení - Osoby z cílové skupiny, které naváží spolupráci s terénní pracovníci obdrží poradenství a podporu zaměřenou na zvýšení jejich šancí na získání či udržení bydlení v běžném bytě. V této oblasti předpokládáme úzkou spolupráci s Kontaktním místem pro bydlení při hlavním městě Praha.</p> <p>Zaměstnání - u osob z cílové skupiny, které budou spolupracovat s terénní pracovníci dojde ke zvýšení motivace k zapojení na běžný trh práce a budou jim poskytnuty podpora, poradenství a odborná odborné pomoci směřující k tomuto zapojení.</p> <p>chudoba - spolupracující příslušníci cílové skupiny budou motivováni k uplatňování svých zákonných nároků (v systému sociálního zabezpečení, v zaměstnaneckých, nájemních i spotřebitelských vztazích), bude jim poskytnuta podpora při jednání s institucemi a poskytovateli sociálních a návazných služeb (zejména ÚPČR, ČSSZ, sociální služby, občanské a dluhové poradny) a v případě potřeby zprostředkována materiální pomoc.</p> <p>Zdraví - spolupracujícím příslušníkům cílové skupiny bude zprostředkován přístup k aktivitám a projektům v lokalitě zaměřeným na propagaci zdravého životního stylu. A v případě potřeby jim bude poskytnut doprovod do zdravotnického zařízení či jiná pomoc za účelem registrace nebo návštěvy u lékaře.</p> <p>Z působení terénní pracovníce se očekává také při řešení krizových situací, kdy je TP důležitým členem pracovních skupin, zaměřených na jejich řešení, a úspěšně propojuje oblast veřejné sféry s romskými spolky a vlivnými členy místní komunity. Aktivní byla v době krizového stavu vyhlášeného kvůli výskytu nemoci COVID-19, i v období následujícím po zahájení agrese Ruské federace vůči Ukrajině.</p>

Popis očekávaných přínosů terénní práce pro osoby z cílové skupiny

Vzhledem k tomu, že na území hl. m. Prahy působí jen několik terénních pracovníků, je MČ Praha 14 také významným partnerem oddělení národnostních menšin a cizinců odboru kultury a cestovního ruchu Magistrátu hl. m. Prahy. S pracovníky tohoto oddělení je naše terénní pracovnice v častém kontaktu, a asistuje jim při řešení záležitostí i mimo hranice správního obvodu MČ Praha 14.

2.5. Popis aktivit, které povedou k řešení problémů ve vybraných oblastech (vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoba a diskriminace) – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh a)

Popis aktivit, které povedou k řešení problémů ve vybraných oblastech (vzdělání, zaměstnání, zdraví, bydlení, chudoba a diskriminace) – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh a)

Oblast bydlení - poskytování základního poradenství při hledání adekvátního bydlení, poskytování poradenství při získání bytu ve vlastnictví obce nebo hl. m. Prahy, zprostředkování kontaktu se správcem bytového fondu k jednání ve věci udržení bydlení, poskytování pomoci a podpory při jednání s vlastníkem bytu za účelem získání bydlení. Důležitým partnerem v této oblasti se stalo hl. m. Praha a jim realizované projekty. TSP je v častém kontaktu s pracovníky odboru bytového fondu MHMP a spolupracuje s poskytovateli z dopravní sítě, kteří realizují podporu zabydlováním domácnostem z cílové skupiny.

Oblast zaměstnání - poskytování základního poradenství pro uplatnění na trhu práce (zřízení domovské schránky, psaní životopisu, oslovování potenciálních zaměstnavatelů), spolupráce s ÚP při řešení individuálních problémů klientů při hledání trhu práce, zprostředkování kontaktu se sociálním podnikem založeným MČ Praha 14 "Technické služby Praha 14 s.r.o.", který zaměstnává osoby snevýhodněné na trhu práce, poskytování informací o rekvalifikačních kurzech. Spolupráce s Rom Praha.

Oblast chudoby - poskytování základního poradenství z oblasti sociálního zabezpečení (uplatnění zákonných nároků), doprovod na příslušné úřady, zprostředkování kontaktu s organizacemi, které se zabývají dlužním poradenstvím (RUB, Poradna při finanční tísni) a s dalšími poskytovateli pomoci, popř. doprovod ke konzultacím. Spolupráce s Identity Prague - rozvoz potravinové pomoci pro matky s dětmi, lidi se zdravotním postižením a starobní důchodce. Prevence rizikového chování a pomoc ke zlepšení hygieny v rodině.

Oblast vzdělání - pomoc s vytvářením podmínek pro zvyšování kvalifikace.

Oblast zdraví - pomoc s registrací k lékaři, vč. případného doprovodu. Spolupráce se Státním zdravotním ústavem, Prahou 14 kulturní a spolkem Rom Praha a informování cílové skupiny o jejich aktivitách (cvičení, přednášky atp.).

2.6. Popis aktivit, které povedou k aktivnímu občanství příslušníků romské menšiny – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh b)

Popis aktivit, které povedou k aktivnímu občanství příslušníků romské menšiny – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh b)

TP spolupracuje s Jahoda, o.p.s., a s katedrou Romistiky filozofické fakulty UK na aktivitách pro romské děti (čtení romské literatury, přednášky o romské historii a romské literatuře).

TP dále spolupracuje s Etnologickým ústavem AV ČR na sběru romských písní, které přispívají k vydání jejich sborníku.

TP spolupracuje s org. Slovo 21

Informování o možnosti zapojení se do kampaně Setkání kultur. Kampaně aktivně realizuje kampaň Setkání kultur, vrcholem kampaně je tzv. komponovaný večer, který se koná u příležitosti Mezinárodního dne Romů. Na této akci je vítána aktivní i pasivní účast.

Informování o možnosti zapojení do participativních procesů - participativní rozpočet, veřejná setkání, lokální fóra, jednání zastupitelstva MČ, atp.) i jinde v hl. m. Praze (akce pořádané Domem národnostních menšin hl. m. Prahou, ROM Praha, Slovo 21, Ara Art a nebo dalšími NNO).

2.7. Popis aktivit s komunitou, které povedou k zapojování jejích členů – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh c)

Popis aktivit s komunitou, které povedou k zapojování jejích členů – viz tab. Přehled výstupů projektu, okruh c)

2.8. Popis řešení integrace cílové skupiny na úrovni obce

Popis řešení integrace cílové skupiny na úrovni obce

Městská část Praha 14 má zpracovaný a schválený strategický plán rozvoje sociálních služeb na území městské části Praha 14 na období 2021 - 2024, který řeší problematiku integrace romské menšiny. V procesu aktualizace jsou zapojeni také příslušníci cílové skupiny, a to prostřednictvím pracovní skupiny "cizinci a menšiny" a prostřednictvím veřejných setkání (kulaté stoly). Plán na další období bude schválen pravděpodobně v prosinci 2024 nebo v lednu 2025.

V platnosti je také koncepce sociálního bydlení v Městské části Praha 14, vytvořená v rámci projektu "Pilotní ověření implementace systému sociálního bydlení na lokální úrovni v Městské části Praha 14".

V městské části působí také sociální podnik Technické služby Praha 14, s.r.o. (dříve SP Černý Most, s.r.o.), který v rámci svých "malých technických služeb" nabízí zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaným obyvatelům MČ. (Více viz: <https://tsp14.cz/male-technicke-sluzby/>)

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb je dostupný zde: https://www.praha14.cz/zivot-na-praze-14/wp-content/uploads/sites/4/2020/12/SPRSS_2021-24_Finální.pdf

Koncepce sociálního bydlení je dostupná zde: <https://www.praha14.cz/samosprava/wp-content/uploads/sites/3/2020/04/Koncepce-sociálního-bydlení-v-Městské-části-Praha-14.pdf>

2.9. Popis potencionálních rizik a možnosti jejich řešení

Popis potencionálních rizik a možnosti jejich řešení

riziko č. 1: zvýšené riziko přenosu infekčních chorob při osobním kontaktu

příčina: zhoršení epidemiologické situace, časté nedodržování zásad osobní hygieny na straně klientů

Pravděpodobnost výskytu: 2 (středně vysoká)

závažnost dopadu: 1 (méně závažná)

Opatření k eliminaci nebo minimalizaci rizika: zajištění ochranných pomůcek (zejm. respirátorů, rukavic, dezinfekčních prostředků) pro terénní pracovníci, případně pro klienty (respirátory)

riziko č. 2: výpadek v realizaci TP

příčina: případná absence TP v důsledku pracovní neschopnosti (riziko vzhledem k tomu, že na ÚMČ působí jen jedna TP)

pravděpodobnost výskytu: 2 (středně vysoká)

závažnost dopadu: 2 (středně závažná)

Opatření k eliminaci nebo minimalizaci rizika: zajištění zastupitelnosti TP ze strany dalších pracovníků odboru sociálních věcí a zdravotnictví

riziko č. 3: ohrožení bezpečnosti TP

příčina: jednání některých klientů může být pro pracovníci ohrožující (např. v důsledku neléčené duševní nemoci klienta)

pravděpodobnost výskytu: 1 (nízká)

závažnost dopadu: 3 (velmi závažná)

Opatření k eliminaci nebo minimalizaci rizika: dodržování zásad bezpečnosti, zajištění přítomnosti další osoby (sociální pracovník či vedoucí oddělení) u jednání s náročným klientem; při jednání v kanceláři využití SOS tlačítka napojeného na sekretariát odboru a na poplašný systém, kamera s přenosem obrazu k TP u vstupu do kanceláře,

2.10. Popis vedení terénního pracovníka, jeho zařazení do struktury obecního úřadu a informace o metodickém vedení terénního pracovníka tzv. romským poradcem.

Popis vedení terénního pracovníka, jeho zařazení do struktury obecního úřadu a informace o metodickém vedení terénního pracovníka tzv. romským poradcem.

Terénní pracovnice je zařazena do oddělení sociální pomoci a prevence Odboru sociálních věcí a zdravotnictví Úřadu městské části Praha 14. Pracovnice je odborně vedena vedoucím oddělení.

Terénní pracovnice je v pravidelném kontaktu (osobním, telefonickém i elektronickém) s pracovníky Odboru kultury a cestovního ruchu, oddělení národnostních menšin a cizinců, kteří mají v náplni činnosti agendu integrace romské menšiny. Účastní se porad a aktivit, které svolávají a organizují, a je z jejich strany je také metodicky vedena.

pozn.:

Výkon činnosti romského poradce dle zákona č. 273/2001 Sb. o právech příslušníků národnostních menšin nebyl statutem hl. m. Prahy přenesen na městské části. V souladu s § 31 zákona o hl. m. Praze tedy hl. m. Praha působí při plnění povinností dle tohoto zákona jako obec s rozšířenou působností pro celé území hlavního města.

Přenesenou působnost dle zákona č. 273/2001 Sb. o právech příslušníků národnostních menšin vykonává v rámci struktury Magistrátu hl. m. Prahy konkrétně Odbor kultury a cestovního ruchu, oddělení národnostních menšin a cizinců. Pozice Romského koordinátora je aktuálně zajišťována

Popsanou spoluprací s pracovníky MHMP tedy dle názoru MČ terénní pracovnice bezpochyby naplňuje svou povinnost zúčastnit se setkání s pracovníkem ORP, který má agendu integrace romské menšiny v náplni činnosti.

2.11. Realizační plán a časový harmonogram

Realizační plán a časový harmonogram

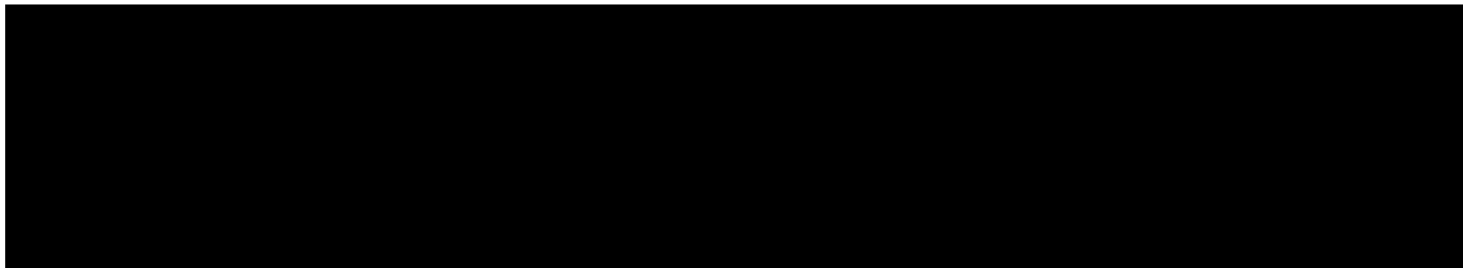
Terénní pracovnice (TP) bude své služby pro cílovou skupinu zajišťovat po celý rok v rozsahu pracovní doby (pondělí a středa od 7:30 do 18:00, úterý a čtvrtek od 7:30 do 15:00, pátek od 7:30 do 14:00).

Vzdělávání a supervizní sezení TP se nedrží konkrétního časového harmonogramu, probíhají dle zájmu a potřeb TSP. Supervize je dostupná 2x měsíčně.

Schůzky (osobní či online) s romským koordinátorem pro hl. m. Prahu probíhají 1x až 3x měsíčně.

Mezi klienty je služba TP dobře známá a hojně vyhledávaná. Intenzita terénní práce a počet intervencí TP se dle našich zkušeností řídí především dostupností TP pro klienty (útlum z důvodu nemoci či dovolené TP, s následným obdobím zvýšeného počtu intervencí), kterou nelze vždy dopředu odhadnout. Intervence v oblasti bydlení a chudoby jsou stabilně vysoké bez ohledu na roční období.

3. PROJEKTOVÝ TÝM



3.2. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

4. FINANCOVÁNÍ PROJEKTU

4.1. Náklady/dotace

Vybavení DDHM do 40 tis. Kč	0	0	
Ostatní materiál	0	0	
Energie	0	0	
Opravy a udržování	0	0	
Cestovné tuzemské	0	0	
Cestovné zahraniční	0	0	
Telekomunikace a spoje	0	0	
Nájemné	0	0	
Školení a kurzy	4 500	4 500	úhrada supervize ve výši 4.500,- Kč pro 1 TP
Pořízení DDNM do 60 tis. Kč	0	0	
Ostatní služby	0	0	
Hrubé mzdy/platy	429 240	300 000	hrubá mzda 1 pracovního úvazku na 1.0 na dobu 12 měsíců
OON (DPČ/DPP)	0		
Zákonné odvody	145 941	95 500	
Ostatní sociální náklady	0		

4.2. Zdroje

Prostředky požadované od:	Celkem (Kč)
Odbor lidských práv a ochrany menšin Úřad vlády ČR	400 000
Ostatní rezorty státní správy	0
STÁTNÍ ROZPOČET CELKEM	400 000
ÚZEMNÍ ROZPOČTY CELKEM	179 681
ZAHRANIČNÍ ZDROJE CELKEM	0
VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	0
OSTATNÍ ZDROJE CELKEM	0
CELKOVÉ NÁKLADY NA REALIZACI PROJEKTU	579 681
% účast ÚV ČR na projektu:	69
% účast státního rozpočtu na projektu:	69